

山口県看護協会

2026 June

Vol. 165

きらめき



kirameki
Yamaguchi



山口県かんどちゃん

山口県看護協会報



令和8年度 山口県看護協会通常総会の開催にあたって

平素より、山口県看護協会会員の皆様には、各地域・各施設等で看護活動にご尽力いただき、さらに本協会の活動に対して多大なるご理解とご協力をいただいておりますことに対し、心からお礼を申し上げます。今年も本協会にご参集いただき、総会が開催されますことに、心より感謝を申し上げます。



会長 原田 美佐

昨年公表された「看護の将来ビジョン2040」の冒頭には、「未だの変化は、看護職が人々の最も身近にいる医療専門職として、その力を最大限に発揮し、活躍の幅を広げる契機ともなる」とあります。確実に働き手が減っている厳しい状況ではありますが、看護職一人ひとりが「看護の力」を身に付けて様々な場において発揮することで、看護を発展させていくチャンスにもなると謳っており、このポジティブなメッセージに勇気が湧いてくるなど感じます。

こうした中、昨年度末に本協会の理念を、会員の皆様や職員、県民の皆様が、本協会の存在意義や価値を共有でき、またそれがストレートに届くメッセージ性のあるものにしたいたいと思い刷新し、

「看護の力で山口県民が健やかに暮らせる社会の実現」

としました。キーワード『看護の力で』は、理事会において最後までこだわって追加された言葉で、理事の皆様が力強さと意気込み、使命感が感じられ、とても誇らしい気持ちになりました。

今年度本協会は、会員の皆様と共に新しい理念及び令和8年度重点方針に沿って事業を進めますが、皆様が健康で安全に充実感を持って働ける、看護職自身のウェルビーイングも重視してまいります。引き続き、どうぞよろしくお願いいたします。

受賞者の紹介

受賞おめでとうございます

令和7年度 第47回 母子保健奨励賞並びに毎日新聞社賞
和木町保健相談センター兼こども家庭センター 所長 遠田 千春 氏

令和8年度 重点方針



さらなる少子高齢化の進展、高齢単身世帯の増加や複雑かつ複合的なニーズを有する方の増加、生産年齢人口減少下におけるDXや働き方改革の推進など、2040年に向け看護を取り巻く環境は大きく変化していく。その変化の中にあっても人々の最も身近にいる医療専門職である私たち看護職は、人々のいのち・暮らし・尊厳をまもり支えるという看護の本質的な使命を引き続き果たしていく必要がある。

新たな地域医療構想のもと、入院・外来・在宅、医療・介護連携等も含めた地域完結型の医療・介護提供体制の構築が推進されることから、看護においても今後、多職種や多機関はもとより、職能間での連携・協働の必要性が今以上に求められる。

看護職が社会の期待に応え、その重責を果たすために、本協会は組織力を強化し、社会ニーズを適宜・適切に踏まえた事業展開による看護の質の向上、安心して働き続けられる環境づくりの推進、人々のニーズに応える看護領域の開発・展開を図るとともに、看護職自身が日々の看護実践にやりがいを実感し、心身ともに充実して働けることをめざしていきたい。

本協会では、看護職が必要とされるあらゆる場で、住民のニーズ、社会からの期待に一層応え、全ての人々がその人らしく生涯を過ごすことのできる社会を実現できるように、令和8年度は以下の5点を重点方針として事業を行う。

- I 全世代を対象とした地域における看護力の強化と連携
- II 看護職の確保と定着の促進
- III 生涯学習支援等による看護の質の向上
- IV 組織力の強化
- V 地域における健康危機管理体制の強化



令和8年度 山口県看護協会通常総会、講演会

プログラム

日 時 令和8年6月20日(土) 10:00~15:15

場 所 山口県看護研修会館

9:00 開場
 9:50 オリエンテーション
 10:00 開会
 物故会員への黙とう
 会長あいさつ
 山口県健康福祉功労者知事表彰
 山口県看護協会会長表彰
 山口県看護協会名誉会員(新規)紹介
 叙勲受章者紹介
 日本看護協会会長表彰受賞者紹介
 来賓祝辞
 来賓紹介
 (休憩)
 11:00 議長団選出 議事録署名人の指名
 議決事項
 第一号議案 令和7年度 決算報告(案)
 及び監査報告
 第二号議案 令和8年度 改選役員及び
 推薦委員の選出

第三号議案 令和9年度 日本看護協会通常総会
 代議員及び予備代議員の選出
 11:40 (休憩)
 12:40 報告事項
 報告事項1 令和7年度 事業報告
 報告事項2 令和8年度 事業計画
 報告事項3 令和8年度 収支予算書
 13:30 新役員の紹介、旧役員への謝辞
 会歌合唱
 13:40 閉会
 13:45 講演会(リレートーク)在宅医療推進における取組を
 知ろう!
 ・山口県看護協会
 ・山口県看護協会岩国支部
 ・山口県訪問看護ステーション協議会
 ・山口県医師会
 ・山口県薬剤師会
 ・山口県健康福祉部医療政策課
 15:15

令和8年度 改選役員及び推薦委員の選出について

役員候補者(改選14名)

役 職	氏 名	所 属	職 種
会 長	原 田 美 佐	山口県看護協会	看 護 師
第一副会長	安 永 彰 子	岩国市医療センター医師会病院	看 護 師
第三副会長	大 平 光 子	周南公立大学	助 産 師
理 事	塩 道 敦 子	山口大学医学部附属病院	助 産 師
理 事	小 林 順 子	周東総合病院	看 護 師
理 事	西 村 綾 子	徳山中央病院	看 護 師
理 事	久 光 寿 代	山口県立総合医療センター	看 護 師
理 事	藤 井 和 美	柴田病院	看 護 師
理 事	児 玉 悦 子	宇部リハビリテーション病院	看 護 師
理 事	山 本 浩 子	美祢市立病院	看 護 師
理 事	三 村 晶 子	萩慈生病院	看 護 師
理 事	岩 本 なお子	山口県済生会豊浦病院	看 護 師
理 事	堀 越 政 美	山口県司法書士会	司 法 書 士
監 事	軍 神 弘 美	安岡病院	助 産 師

推薦委員候補者(定数7名)

氏 名	任期	所 属	職 種
福 重 奈 月	1	山口県周南児童相談所	保 健 師
吉 本 有美子	1	下関市健康増進課	保 健 師
山 本 恵美子	1	岩国病院	助 産 師
藤 井 奈々子	1	山口支部(個人会員)	助 産 師
重 山 佳 代	1	光市立光総合病院	看 護 師
篠 原 慶 子	1	小郡第一総合病院	看 護 師
永 尾 恵	1	長門総合病院	看 護 師

看護職のセカンドキャリアが今、求められています

～きらめきナース編～

きらめきナースって何？

山口県ナースセンターが運営する、経験豊富な看護職の方々が活躍し続けるための支援システムです。「きらめきナース」に登録すると、山口県ナースセンターから、イベントごとのお仕事をご紹介します。

どんなお仕事があるの？

山口県看護協会のイベントや地域活動での支援、救護班、研修講師など

「きらめきナース」として活躍している方にお話を聞きたい！

今回は、きらめきナースとして活躍されている清水政江様からお話を伺いました。



清水 政江

Q1. きらめきナースに登録した経緯を教えてください。

65才で退職した時は私も家族も健康で時間にゆとりがありました。無理のない範囲で長年培ってきた経験を活かして活動し社会とのつながりを持っておきたいと思い登録しました。

Q2. 活動内容を教えてください。

- ・山口県ナースセンター就業コーディネーター
- ・県医療環境改善アドバイザー

Q3. 長年看護を続けてきて感じるやりがいは？

私は看護師という職業に特別な魅力を感じていたわけではありませんでした。高校生の時に父の入院をきっかけに関心を持ちました。看護への強い志というよりも、女性が経済的に自立できる職業としてこの道を選びました。患者さんに向き合う中で自分の知識や技術、関係づくりがうまくいったと実感できたときは大きな自信につながりました。そうした経験の積み重ねがやりがいとなり看護を続ける力になったと思います。

また、医療は常に進歩しており看護師も学び続ける必要がありました。学び続ける中で次第に誇りを持てるようになりました。看護で培った知識や技術、人とのかわり方は今の生活にも生かされていると感じています。

これまでの看護師人生では失敗に落ち込み悩むことも少なくありませんでした。しかしそのたびに周囲の人に支えられ乗り越えてこられました。やめたいと思ったことはありませんでした。臨床、教育、福祉、どの職場を振り返っても人に恵まれた職場でした。そして自分に様々なチャレンジの機会を与えてもらった職場でもありました。

現役を退いた今でもそこで築いた人とのネットワークはかけがえのない財産です。「神様は超えられない試練は与えない」が私の口癖で苦しい時に自分を励ます言葉で長く続けてこれました。

Q4. ずばり、看護の魅力とは？

「看護は生命の消耗を最小限にする仕事」とフローレンス・ナイチンゲールの「看護覚え書」で訳されている一説が好きで人が生きるうえで最も大切な健康に関われることが魅力です。

Q5. 若い看護師へのメッセージをお願いします。

人としての自分を高め、良い人間関係を築く力をつけてほしいと思います。人生を豊かにし支えてくれる大切な力になります。

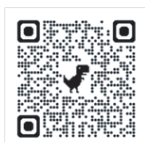
Q6. 今後の目標は？

看護師になってから仕事中心の生活を長く送ってきました。今はセカンドキャリアに入り気持ちにゆとりができました。いろいろな依頼の仕事を面白いと思ってしています。それは健康だからこそできています。今後の目標はフレイル予防と健康維持に努めながらいくつになっても自分の体力と相談しながらチャレンジし続けることです。どのような人生を送るかは自分の心がけ次第だと感じています。自由で贅沢な時間を大切に楽しみのある生活を続けたいと思っています。

きらめきナースの登録受付、登録条件、登録方法は？

随時受付中、看護職の方なら会員・非会員・年齢問わず登録可能

右のQRコードから
ご登録をお願いします。



お問い合わせ | 山口県ナースセンター

TEL: 0835-24-5791

FAX: 0835-28-9688

e-mail: yamaguchi@nurse-center.net

看護学生の実習指導に関するアドバイザー派遣って どんなことなの？

実習指導に関するアドバイザー派遣事業の説明・目的

看護学生の隣地実習を受け入れる実習施設および看護師等学校養成所において、隣地実習の実施に関する課題を把握し、その解決を支援するためにアドバイザーを派遣します。アドバイザーは、各施設が抱える個別の課題に応じて具体的な助言や指導を行い、より効果的かつ円滑な隣地実習の実施を促進することを目的としています。



岩国市医療センター医師会病院
山本 理絵

interview

令和7年度の実習指導に関するアドバイザー派遣に申し込まれた、
岩国市医療センター医師会病院 山本理絵様にお話を伺いました。

Q アドバイザー派遣をどうやって知りましたか？

A 看護協会の教育研修一覧パンフレットに掲載されていたため、以前から本事業の存在は知っていました。しかし、看護部長からアドバイザー派遣の実施要領を見せていただいたことで、事業の目的や支援内容をより具体的に理解することができました。「アドバイザーが個々の課題に応じた助言を行う」当院にとっても大きな学びの機会になるのではないかと感じました。

Q 申し込まれた経緯について教えてください。

A 看護部長から事業の紹介を受けた際、各部署の臨地実習指導者に対して、アドバイザー事業の目的や意義を説明しました。そのうえで参加の希望を確認したところ、全員が「ぜひ受けてみたい」と賛同しました。

- 指導者たちの中には、
 - ・自分たちの指導が学生にとって本当に適切なのか見直したい
 - ・指導に対する不安や迷いを解消したい
 - ・より質の高い臨地実習指導を実践できるようになりたい
- という前向きな思いがありました。こうした“内なる課題意識”が、今回の申し込みにつながりました。

看護部長

当院の臨地実習指導は、学生を第一に考え、熱心に取り組んでいるという自負はありました。しかし、指導者の中に自信を持てずにいる様子も見られました。そこで、外部の視点をすることで、指導者が安心して学生指導に向き合えるようになればと考え、思い切って事業を紹介しました。

Q アドバイザーに相談してみてどうでしたか？

A 当院の実習指導状況について説明し、実際に現場を視察していただきました。また、アドバイザーの施設の実習指導環境を見学する機会をいただきました。

その結果、現在の取り組みは妥当であり、学生指導における当院の「強み」が明確になりました。一方で、教員と指導者の役割分担、指導時間の確保など、改善すべき課題も客観的に整理できました。

私を含め、学生指導に自信を持てずにいた指導者たちが、アドバイザーから高い評価を受けたことで、指導への意欲が高まったことです。「自分たちの取り組みは間違っていなかった」という確信は、指導者全体の自信につながりました。更には、臨地実習指導にかかわる後輩の育成にも目を向けることができるようになりました。

今後は、外部から評価された“強み”をさらに伸ばしながら、明らかになった課題の改善に取り組み、学生指導全体の質の向上を目指して、委員長として中心となり取り組んでいきたいと考えています。

看護部長

指導者たちが自信をもって臨地実習指導をしてくれていることをとても嬉しく思います。

今回、アドバイザーとして支援いただいた光市立光総合病院 安達奈美 様にお話を伺いました。

この度、実習指導に関するアドバイザー派遣事業のアドバイスを行う側として岩国市医療センター医師会病院に伺いました。

私は実習指導者養成講習会受講後、自施設で約10年程度実習指導に携わっています。このお話を頂いたときに、私にアドバイザーとして他施設の実習指導者の悩みを解決できる知識や技術があるのか、不安な気持ちがありました。しかし委員会メンバーと相談し、自分たちが行っている指導をありのままに伝えることで、自施設で行っている実習指導が適切に行えているのか知ることができ、また自施設での学生指導に対する悩みを相談できるのではないかと考えたことから、引き受けることにいたしました。

一度目は岩国市医療センター医師会病院に伺い、この度アドバイザー派遣を申し込まれた経緯について伺いました。看護部長さんと実習指導者委員会の委員長さんからお話を聞く中で、本当に学生のことを考え、より良い実習環境を整えたいと考える真摯な姿に感銘を受けました。その後当院での実習指導の実際について見学に来てもらい、最終日は私が見学に伺いました。この3日間を通して、他施設の実習指導者の方と悩みを分かち合いながら実習指導について語ることができました。また、岩国市医療センター医師会病院の取り組みを、委員会メンバーと共有することで、自施設の実習環境の改善につなげることができました。そして、自施設で行なっている実習指導に対する評価もいただき、やりがいと自信を持つことができました。これら全ては、このアドバイザー派遣事業がなければ得ることが出来なかった貴重な経験となりました。アドバイスする側される側という垣根を超え、この事業に賛同される施設が増えることで、ますます山口県の実習指導がより良いものになればという思いでいっぱいです。



光市立光総合病院
安達 奈美

募集中

申込期間

令和8年
6/1~20

ただいま看護学生の実習指導に関するアドバイザー派遣募集中です
申込期間を過ぎてもご相談に応じます



アドバイザーは、臨地実習における指導方法や評価の在り方、学生支援の工夫など、個々の課題に応じた助言を行い、実習指導者の皆様とともに教育の質向上を図ることを目的としております。申し込んで、より効果的な臨地実習にしませんか？ 詳細は山口県看護協会ホームページをご覧ください。

医療安全推進委員会から

No.61

医療安全情報



その身体拘束、本当に「3原則」にあてはまっていますか？

患者さんの尊厳を守るために拘束前にもう一度チェックしましょう。

① 切迫性(緊急性)

患者自身や他者に重大な危険が生じる可能性がある
生命や治療の安全を守るために緊急性がある

② 非代替性

拘束以外の手段をすべて検討し、ほかに安全を確保する方法がない

③ 一時性

必要最小限の種類・範囲・時間になっている
定期的に解除の可否を評価している



【チェックリスト】拘束を行う前に次の項目をチェック!!

- 同意書があり、有効期限内である
- 拘束以外の選択肢を十分検討した
- 切迫性が客観的に認められる
- 最小限の時間で設定されている
- 解除できる可能性を定期的に再評価している
- 実施理由・代替手段・評価・解除判断を記録している





周南支部の活動紹介

在宅療養支援に係る看護職の連携推進・強化事業

令和7年10月18日、「在宅療養支援のためのネットワークづくり～多職種がお互いの強み、弱みを理解して在宅療養を支えよう～」をテーマに、多職種による研修会を開催し、保健師・看護師・訪問看護師・介護支援専門員・MSWなど、計50名の参加がありました。当日は、訪問看護ステーションつむぎ 管理者の梶原亜希子委員より事例提供があり、参加者はグループに分かれて活発な意見交換を行いました。話し合いでは、それぞれの職種の立場からできること、連携のあり方などについて、多角的な視点で検討がなされました。

本研修を通じて、各職種が持つ専門性を相互に理解し、補完し合うことの重要性を再認識することができました。また、参加者同士の新たなつながりが生まれ、今後の連携体制の強化に向けた基盤づくりにもつながる有意義な機会となりました。



管理者交流会

令和8年1月24日、徳山中央病院心理療法士・宮越彩矢香先生を講師にお迎えし、「ハラスメントとメンタルヘルスについて考える ～生き生きと仕事ができる環境づくりを目指して～」をテーマに、管理者交流会を開催しました。

当日は、各施設から看護管理者34名が参加されました。研修会では、ハラスメントの理解を深めるとともに、メンタルヘルスを守るための視点や実践的なヒントを学び、日々のマネジメントに活かせる多くの気づきを得ることができました。また、交流会では管理者同士が思いを打ち明け、悩みや工夫を共有することで、互いに元気と勇気もらえる貴重な時間となりました。



3支部合同看護マネジメント研究会

令和8年2月7日、柳井支部の主催により「地域包括ケアシステムで住民の暮らしと意思決定を支える看護・介護連携」をテーマに、第6回3支部合同看護マネジメント研究会を開催しました。本研究会は、柳井・岩国・周南の3支部が一堂に会し、地域包括ケアを軸に学び合う貴重な機会となりました。支部を越えて実践を共有し、相互に学びを深めることができたこと自体、大きな意義があったと感じています。周南支部からは非会員を含む41名が参加し、保健師および看護師による実践報告や研究発表が行われました。他支部からは、地域包括支援センターの取り組みに関する発表もあり、各地域における支援の工夫や課題が共有されました。これらの発表を通じて、住民の暮らしや意思決定をいかに支えていくかについて、より俯瞰的かつ多角的に考察する機会となりました。

また、支部間のつながりが深まったことで、今後の日常的な相談や協働がより円滑になることが期待され、地域全体の支援力向上にもつながるものと考えます。今後もこのような学びの場を継続し、地域に根ざした看護の質向上に努めていきたいと思います。



小野田支部の活動紹介

教育委員会

令和8年2月4日(水)、「災害発生時の初動対応力を高める」をテーマに山口労災病院の診療看護師(NP)中野智子先生をお招きし、オンライン研修を行いました。116名と多くの方が参加され、アンケートからもマニュアル見直しや訓練等今後活かせる等の意見があり、災害時の対応の重要性を感じました。

職能委員会

令和7年9月13日(土)ザ・ビッグ美祢店、11月16日(日)厚狭地区複合施設でのSOS健康フェスタで、計2回まちの保健室活動を行いました。骨密度、AGEs、ボディチェッカー、健康相談など行いました。SOS健康フェスタでは、112名の方が測定され、健康意識の高さが伺えました。これからも地域の皆様とのふれあいの中で健康維持・増進への活動を継続していきたいです。



在宅療養支援のための看護職連携推進研修会

令和5年度からの3年計画では「在宅を知る 実際を見る 新たな学び」を目的とし、訪問看護ステーション実習を計画しました。地域で過ごされる患者の姿や訪問看護師の役割、多職種との関わりの重要性を学びました。地域全体で患者を支える看護を目指し、今後も継続したいです。



宇部支部Information

月日(曜日)	行事名等	場所	申込み先・問合せ先	参加条件
7月18日(土) 10:30～	職能研修会 「自宅で出来るストレッチ、忍び寄るサルコペニア? 健康と美容に向けた筋活のススメ」	山口宇部医療センター	宇多村 順子 (尾中病院) TEL:0836-31-2133	他支部の受講可
10月24日(土) 10:00～11:30	教育委員研修会 「災害時の電源確保」 ～ゲームで学び、対話で鍛える災害対応力～	宇部西リハビリテーション 病院		

労働環境支援委員会

委員長 伊藤 泰枝

労働環境支援委員会は、働き続けられる職場環境づくりの推進及び看護職の確保・定着等について検討することを目標として活動をしました。

1.働き続けられる職場づくり研修会

働き続けられることができる心理的安全性の高いチームづくりを考え、実践に活かすことができることを目的としてこの研修会を企画しました。テーマにある「愉しく!」の言葉には、自分の考え次第でやりがいや変化が生まれるという意味があり、仕事をする上で大切なこととされています。

【テーマ】「愉しく!働き続けられるチームづくりを考えよう!」

【講師】株式会社メディフローラ代表取締役
上村 久子 先生

【対象】チームリーダー、
実習指導者等の役割を担う看護職(スタッフ)

【日時】令和8年1月16日(金) 10:00～16:00

研修は講義とワークで進められ、講義の中で心理的安全性を高めるための環境づくりや時代によって変化するリーダーシップの在り方などについて学びました。そして、講義の間のワークでは、ハーツパークの動機づけ衛生理論を参考に、「衛生要因」を整えるとともに、個人の「動機づけ要因」にどのように働きかけていくかを考え、心理的安全性が確保できる職場環境づくりについて活発な意見交換が行われました。

研修後のアンケートでは、「様々な背景を持つスタッフの意見を引き出せるように、相手の言葉をしっかりと聞いてコミュニケーションを取っていきたい」「メンバーと一緒に話し合いながら、共に考えていける環境をつくっていききたい」などの意見が寄せられ、とても満足度の高い研修会になりました。

今回の学びをリーダーとして「愉しく!働き続けられるチームづくり」の実践に活かしていただければ幸いです。

2.ナースセンター事業への意見・提言

山口県ナースセンターでは、「2025年度地域の実情に応じた看護職確保促進事業(日本看護協会委託)」として、看護職・潜在看護職・看護補助者・看護学生等に対して研修会や会社説明会、無料職業紹介、セカンドキャリア人材バンクの運用、広報活動、学校訪問等、様々な活動を行っています。

それらの活動内容は各施設での確保対策の参考になるため、委員会では看護管理者等に広く情報提供を行うことを提案しました。

【理事：安永 委員：上田、伊藤、米村、岸川、須山、長廣】

推薦委員会

委員長 福重 奈月

県推薦委員会は、通常総会で改選される県協会役員(外部理事・監事を除く)・県推薦委員・日本看護協会代議員及び予備代議員候補者の選挙管理委員会への推薦と候補者推薦書の受理、理事会で選任される県職能委員会委員・常任委員会委員の候補者の推薦を行っています。

1月から2月にかけては、会員施設の看護管理者等に、県職能委員会委員・常任委員会委員候補者の推薦をお願いしました。看護管理者等の皆様には、施設内関係部署や候補者ご本人との調整を迅速に進めていただき、早期に候補者を選定することができました。皆様のご協力に厚くお礼申し上げます。

県看護協会の円滑な活動を支える人材を適切に選任できるよう、今後ともご支援とご協力をお願いいたします。

【委員：福重、森岡、山本、本岡、森本、篠原、永尾】

教育委員会

委員長 三浦 京子

教育委員会では、「生涯学習ガイドライン」に基づき、看護職が主体的に学び続け、専門性の向上を図ることができるよう年間を通じて様々な研修を企画・運営しています。日々進歩する医療・看護の現場に対応できるよう、看護実践における課題や問題解決を図るための知識・技術を習得する研修を企画・運営しました。R8年度の研修は、看護職自身のウェルビーイングを考える機会となる研修、高齢者看護の更なる充実に向けた研修、大規模災害を想定した研修などを企画しています。学習者の選択の幅が広がるよう、オンライン研修を増やしています。演習や事例検討、グループワークを取り入れた研修では、実践の場で活用できる力の習得につながる内容が増えています。多忙な日々の中ではございますが、自己研鑽の機会としてぜひご活用いただければ幸いです。

一般教育研修への皆様の参加をお待ちしています。

【理事：田中 委員長：三浦 委員：國次、松浦、道中、永尾、亀崎、大田、飯室、小田、金子】

R7年度の研修風景：「講義や演習を通して、即実践で活用できる」と好評です。



改めて学ぶ感染対策
～感染拡大防止と薬剤耐性の基本～
感染防護具 着脱の演習場面



摂食嚥下ケアの基本
～患者さんの食べたい気持ちに寄り添う～
食事介助の実際、ポジショニングの場面



山口大学看護実践教育センター
演習で学ぶ 急変兆候の見方と
対応シミュレーション学習

学会委員会

委員長 村田 佳子

第25回山口県看護研究学会は、「看護の未来を築く—生涯学習ではぐくむ知識と実践—」をテーマに、9題の演題と2題の示説発表が行われました。臨床現場の課題に焦点を当てた研究や、看護の質向上に向けた取り組みが報告され、日常の看護実践の改善と患者安全の確保を目指した多様な実践研究が共有されました。

また特別講演では、日本赤十字看護大学大学院看護学研究科准教授の仁昌寺貴子先生をお招きし、「実践知を未来へ紡ぐ—ケアの意味を見つめる事例研究」というテーマでご講演いただきました。「ケアの意味を見つめる事例研究(CMC)」の概要が紹介され、日常の看護実践を振り返りケアの意味を言語化することが、看護実践の深化や実践力の向上、次世代への知の継承につながることを示され、大変有意義な機会となりました。

学会委員会では研究発表の場の提供にとどまらず、査読や企画を通して参加者の学びと成長につながる学会となることを目指して取り組んでいます。今後は発表形式の拡充や、研究支援体制の充実についても検討を進めていきたいと考えています。

今後も本学会が看護実践の共有と学びを深める場となるよう、引き続き取り組んでまいります。



【理事：安永 委員：村田、松浦、太田、東、相楽、光貞】

様々な社会変化の中で活動に迷いを持つ保健師が増えている昨今、保健師職能委員会では、地道に保健活動を実践している保健師にスポットライトをあて、保健師から保健師へと技や心が伝えられ受け継がれるネットワークづくりに取り組んでいます。

その一環として、県内でひたむきに頑張っている保健師さんを紹介し応援します。

人と人との関わりを大切に！

山口市役所健康増進課
課長 守田 潤子

プロフィール

血液型：O型 出身地：宇部市

趣味：蕎麦打ち

ストレス発散法：温泉に行くこと

今年挑戦したいこと：地域に出向いて保健活動がしたい！



前列右から2番目が守田課長さんです

保健師になったきっかけ



看護学校に入学して初めて保健師という仕事を知りました。自転車で颯爽と地域へ出向いていく保健師さんの姿がとても印象的で、保健師課程に進学しました。実習で赤ちゃんや高齢者のいる家庭に訪問する中で、人と関わる保健師の仕事っておもしろい!と感じたことが、保健師になったきっかけです。

仕事で苦労したこと、

それをどのように乗り越えたか

当時は今よりも地域の資源がなかった時代で苦労もありましたが、今振り返ると、苦労よりも色々な人と関わるのが楽しかったという印象の方が強いです。とにかく地域に出向いていました。住民や関係機関との関わりの中で、相手に上手く伝わらないことや、お互いの考えの違いをすり合わせる中で大変なこともありましたが、職場に戻って同じ保健師同士で大変さを吐き出す中で、いつの間にか前向きな気持ちになれていたと思います。

仕事でうれしかったこと

新人の頃、寝たきり高齢者の家庭へ継続訪問していた時に、ご本人だけでなくご家族にも「待っていたよ」と言ってもらえたことや、障がいを持ちながら子育てをされていて乳幼児期に関

わりがあったお母さんから、就学後、困った時に相談されたことがありました。対象者・ご家族の生活に寄り添う中で、保健師としてだけでなく、人として自分が頼りにされたこと、必要とされたことがすごく嬉しかったことを覚えています。

保健師として大切にしていること

人と人との関わりです。そのために地域に出向いていくことが大切だと思っています。叱られることもあります。会って話すことが、保健師としての楽しさ、やりがい、原動力につながります。

後輩へのメッセージ



日々、忙しい業務の中でも少し自分の枠を広げて、積極的に地域に出向いて、地域をもっと知って、人脈を広げて、行政保健師としての誇りを持つとともに、それを楽しんで欲しいです。そして、個別支援を重ねながら、今取り組んでいることは何のため?と目的を再確認しながら、地域に視点を広げて、自分の担当地区の地域課題に責任をもって取り組んで欲しいと思っています。また、行政保健師として必要な保健活動を進めていくには、施策化や予算に関する知識やスキルも求められます。保健師としてのスキルアップだけでなく、行政職員としてのアンテナも高く持って、経験を積んでいってください。



インタビューを終えて

地域に出向いて人と関わること、対象者に寄り添うことが保健師の原点だと改めて気づかされました。また、行政保健師としてのスキルアップについても、日々の業務の中で意識していきたいと思います。

県職能委員(磯村)、支部職能委員(東條)

看護師職能委員会Ⅰ（病院領域）の活動

看護師職能委員会Ⅰ委員長 上田 麻衣

看護師職能Ⅰ委員会では、主に看護職の生涯学習ガイドラインの普及と生涯学習支援の推進に向けて活動しています。昨年度は、日本看護協会より専門職のキャリア継続の支援として公表された「看護職の生涯学習ガイドライン」「看護師のまなびサポートブック」「生涯学習支援ガイドブック」の各施設での普及と活用について現状調査を行いました。ガイドラインを活用している施設が23.2%だった結果より、今年度は生涯学習支援の推進として研修会を行っています。研修会では、生涯学習支援の基本をオンデマンドで学び、ガイドラインを活用されている施設より今までの教育体制とどのように融合して組織での生涯学習支援に繋げているか事例紹介していただきました。グループワークでは、ガイドラインを自施設で活かし看護職の主体的な学びを支援する方法が見出せるよう意見交換を行っています。受講者アンケートでは、他施設の教育体制を知ること自施設に活かせる学びが得られたとご意見を頂きました。また、ガイドライン活用については複数の情報提供を望む声が多く、次年度も継続して研修会を行う予定にしています。看護職が活躍する基盤となる自己研鑽と主体的なキャリア形成ができるよう組織で行う生涯学習支援の推進について今後も取り組んでまいります。



看護師職能委員会Ⅱ（介護・福祉関係施設・在宅領域）の活動

看護師職能委員会Ⅱ委員長 露繁 巧江

看護師職能Ⅱ 交流会開催 【誰にも言えない、ホンを語ろう!】

看護師職能委員会Ⅱは、介護・福祉関係施設・在宅等領域（以下、看Ⅱ領域とする）の老健、特養、介護付き有料老人ホームに勤務する看護管理者を対象に、管理をする上での困りごとについてアンケート調査を行いました。結果、困りごとの1つに「看Ⅱ領域は看護職の人数も少なく相談できる場所がない」ということがありました。

そこで、相談できる場づくりの一環として令和8年2月28日（土）上記テーマで交流会を開催しました。参加者は21名、出席者は老健、介護医療院、訪問看護、看多機、病院の方々に、アンケート調査結果の報告後、お互いの現状をグループワークで語り合いました。交流会後、「グループワークがあってネットワークづくりで良かった」という声や、今後のテーマに「同様に問題を解決できる会」、「その後どうなったか共有」といった内容を頂きました。

地域包括システムにおいても医療と介護の連携は益々重要となり、看Ⅱ領域の看護職の役割発揮も求められています。そんな中、看Ⅱ領域の看護管理者が様々な課題を相談できず1人で抱え込むことがないよう、本委員会は情報交換ができる場づくり等を企画しその支援の在り方をこれからも検討していきます。



アンケート調査結果報告



グループワーク

令和8年度 事業のおしらせ ナースセンターは、看護職のキャリアを支援します。お気軽にご相談下さい。

■ ナースのお悩み相談室

看護職員および看護教員の相談窓口「ナースのお悩み相談室」を設置しました。
仕事に関する悩みや就業に関すること、看護教員の教育指導案や授業運営に関すること、心の相談(メンタルヘルス)に関することなどお気軽にご連絡ください。
10:00~16:00(開館日) オンライン相談は事前予約制

■ 再チャレンジ研修・ 未就業看護職員対象教育研修

未就業で就業をお考えの方のご参加をお待ちしております。

■ 「きらめきナース」 募集中!

定年後等で再就職を
考えられている方、看護の経験を活か
しませんか。登録をお待ちしています。

■ 看護補助者の 就業に向けた研修

看護補助者のお考えの方は、
eナース登録をしていただき、オン
デマンド研修を実施しております。

■ 演習器材の貸し出し

採血・吸引・導尿・成人実習モデル
等 1モデル2週間程度(予約:要)

詳しくは山口県ナースセンターホームページをご覧ください。

■ 無料職業紹介

eナース登録をしていただき、ご希望の施設への就業支援を
しております。スマートフォンからの登録も可能です。

■ 就業コーディネーターによるハローワーク就業相談

各ハローワークで出張相談をお受けしています。
再就業の相談や施設訪問等で不安なく再就業できるように切
れ目のない支援をしております。
また、看護補助者の就業相談も行っております。

■ 個人の技術演習

令和8年5月~令和9年3月(予約:要)
毎週金曜日(祝日等休止の場合あり): 13:00~16:00
演習内容: 採血・静脈注射・吸引など
※未就業の方、ブランクがあり看護技術に不安のある方等

令和8年度ハローワーク相談スケジュール

会場	ハローワーク 岩国	ハローワーク 柳井	ハローワーク 下松	ハローワーク 徳山	ハローワーク 防府	ハローワーク 山口	ハローワーク 宇部	ハローワーク 長門	ハローワーク 萩	ハローワーク 下関
相談日	毎月第4 金曜日	奇数月第2 水曜日	奇数月第4 月曜日	毎月第3 水曜日	毎月第3 水曜日	毎月第1 木曜日	毎月第3 火曜日	奇数月第3 火曜日	毎月第2 水曜日	毎月第2 火曜日
時間	10:00 ~16:00	10:00 ~12:00	10:00 ~12:00	10:00 ~16:00	10:00 ~12:00	10:00 ~16:00	10:00 ~16:00	10:00 ~12:00	10:00 ~16:00	10:00 ~12:00
5月	22	13	25	20	20	7	19	19	13	12
6月	26			17	17	4	16		10	9
7月	24	8	27	15	15	2	21	21	8	14
8月	28			19	19	6	18		12	4 (第1週)
9月	25	9	28	16	16	3	15	15	9	8
10月	23			21	21	1	20		14	13
11月	27	11	16 (第3週)	18	18	5	17	17	11	10
12月	25			16	16	3	15		9	8
1月	22	13	25	20	20	7	19	19	13	12
2月	26			17	17	4	16		10	9
3月	19 (第3週)	10	15 (第3週)	17	17	4	16	16	10	9

※赤字の日にちは、相談日の開催週又は曜日が変更になっています。
※ご注意ください。
※やむを得ない事情により開催が困難な場合には、中止となる場合があります。
※ので、必ずホームページ等で最新情報をご確認ください。
(下記2次元コードからもアクセスできます)



令和8年5月~令和9年3月



求人・求職のご相談は、山口県ナースセンター(無料職業紹介所)をご利用ください。
TEL:0835-24-5791 FAX:0835-28-9688 E-mail:yamaguchi@nurse-center.net

eナースセンター
(無料職業紹介サイト)



とどけるん
(看護師等の届出サイト)



JA山口厚生連 周東総合病院さんから 「乳がん触診モデル」を1台贈呈いただきました

令和8年3月6日(金)周東総合病院の在宅医療研修会において、瀬山厚司院長から「乳がん触診モデル」1台を山口県看護協会に贈呈いただきました。

各支部活動の「まちの保健室」等でしっかり活用して、山口県民のがん検診に関する健康意識の向上につなげていきたいと思っております。

ご利用希望のある場合、総務課までご連絡下さい。



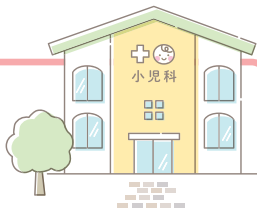
山口県 かんごちゃん

あなたの投稿が誰かの心を動かすかもしれません。

掲載された方にはかんごちゃんグッズプレゼント!!
たくさんのご応募をお待ちしています。

7月15日
(10月号掲載)
掲載号のメチ

表紙(職場の紹介)



【必要事項】

- ・施設名・住所・寄稿者名(掲載は施設名・住所のみ)
- ・写真1~3枚(施設及び職員)
- ・施設の紹介コメント(100~150字程度)

私の昼ごはん

お弁当、外食、手作りランチ、コンビニ飯など、どんなランチでもOK!

【必要事項】

- ・氏名またはペンネーム
- ・写真(1枚でもOK)
- ・メニュー名やひとことコメント

LUNCH



会報きらめき 投稿 募集

パパナースもがんばってます!

仕事と家庭を両立しながらがんばる姿を、もっと多くの人に知ってもらいませんか?

【必要事項】

- ・氏名またはペンネーム
- ・写真1~2枚
- ・パパナースとしてのエピソード・家庭と仕事の両立の工夫・子どもとのほっこりエピソード・同じ立場の仲間へのメッセージなど



私は今これに夢中!

最近あなたがハマっていることを教えてください! 趣味、食べ物、ゲーム、勉強、推し活など、どんなことでもOKです。

【必要事項】

- ・氏名またはペンネーム
- ・写真1~2枚
- ・最近の夢中になっていることのエピソード・ここが最高! というポイント



● 投稿先

← 左のQRコードから投稿ください。
投稿後、担当者からメールにて返信させていただきますので受信できるように設定をお願いいたします。

● お問い合わせ

公益社団法人 山口県看護協会 総務課
TEL: 0835-24-5790/FAX: 0835-24-1230
メールアドレス: koho@y-kango.or.jp



かんごちゃん活動記

Kangochan Activity diary

2026.3.8
山口支部まちの保健室
in
湯田温泉こんこんパーク



泣いてる
赤ちゃんに戸惑う
かんごちゃん



子どもたちに大人気のかんごちゃんでした



かんのちゃんみたいにして
あげてね

2026.3.22
ミエールフェス
in
梅光学院大学

山口県済生会豊浦病院による
子ども向けイベントの出店

2026.4.5
田布施さくらまつり
in
ふるさと詩情公園



赤ちゃん
抱っこ体験
したよ〜



ぎゅーってしてもらって
うれしいなあ〜



かわいいナースさん、
似合ってる〜!



将来のドクター、
かっこいい!



ポーズ決まってるね!



肌年齢測定
できますよー!

期間限定
サンリオキャラクターパーク
ハーモニーランド
特定団体様専用 福利厚生企画

山口県看護協会の皆様へ
特別優待キャンペーン
事前チケット案内

キャンペーン期間

2026年7月17日(金)▶9月30日(水) まで

★ご利用方法★

下記に記載されておりますチケット購入のご案内にそって事前チケットをご購入ください。

- 購入された電子チケット(二次元コード)は、指定した日付のみでご利用可能です。
※開園の1時間前まで入園可能です。
- ご来園当日は、電子チケット(二次元コード)をご準備の上、改札にお越しください。

※こちらのチラシは優待券ではございません。
当日窓口での購入はできません。

券種	
デイパスポートチケット (入園+アトラクション利用)	
当日窓口料金	
(税込) 3,600円	(税込) 4,200円 (4歳以上共通)
特別料金	
当日窓口料金より 1,100円OFF	

※ハーモニーランドのイベント等に関する情報は、こちらでご確認ください。



最新のイベント情報もチェック!

★電子チケットの購入方法★

- 1 右記の専用二次元コードをスマホカメラで読み取り
- 2 チケット販売ページが表示されます
- 3 ご来園日を選択※60日前から選択可能です。
- 4 購入枚数(4歳以上、上限5枚まで)を選択
- 5 購入者の情報を入力
- 6 決済→購入完了



日付指定の対象期間
2026年7月17日(金)
9月30日(水)まで

★チケットの表示方法★

購入後に届いたメールから二次元コードを表示、または購入完了画面から二次元コードを表示

「二次元コードが届かない場合はこちら」などアソビユにログインいただき、マイページ内の「予約管理」より確認・表示いただけます。



ログインができない場合は左記をご案内いただく形がスムーズです。
チャットボットに必要事項を入力するとご案内できる仕組みになっております。
もちろんお電話やメール等でのお客様サポートも可能です。

★お困りの場合はこちら★

本らしに関するお問い合わせ
ハーモニーランド営業課
tel.0977-73-1155
(営業時間内)

Harmonyland
日出入Cから約2分!
大分県速見町日出町大字藤原5933
(国道10号沿線)
© 2026 SANRIO CO., LTD.

●ハーモニーランドからのごお願い●
園外からお持ち込みになりました飲食物のお食事場所は「フレンドリーホール」「ピクニックガーデン」をご利用ください。
※園内飲食施設へのお持ち込みはご遠慮いただいております。

※本企画、および期間中のイベント内容については、予告なく一部変更・中止する場合がございます。ご利用時はハーモニーランドホームページにて事前にご確認ください。

Pet pride
ペット自慢



インコのなかで一番小さいと言われているマメルリハインコです。ブルーのアイラインは男の子の証。一番やんちゃな子です。



続
我が家の小鳥たち

るりちゃん
RURI



編集
後記



山口県かんこちゃん

広報委員として、2年間会報きらめきの作成に携わらせていただきました。メンバーと一緒に試行錯誤しながら、皆様に楽しんでいただける広報誌づくりを目指して活動してきました。おかげさまで、LINE登録者は2,200人を超えることができました! 今後は新たな取り組みとして、会員の皆様にも参加していただける企画を考えておりますので、これからも引き続き楽しみに待っててください。

(郡島・吉村)