

新年号

2023 January

Vol. 155

きらめき



kirameki
Yamaguchi

山口県看護協会報

総合病院 山口赤十字病院

所在地: 753-8519 山口県山口市八幡馬場53-1

当院は、2020年に創立100周年を迎えました。2022年10月に新築した北棟での診療が開始となり、新たな環境の中で、地域の皆様と職員共に満足度の高い病院を目指しています。東棟の改修や南棟の解体など工事はしばらく続きますが、時代の要請に対応できるような病院、地域の皆様に信頼され続ける病院であるように努力を続けます。



新年のご挨拶

皆様に、謹んで新年のお慶びを申し上げます。

また、長引くコロナ感染対策に、今なお、立ち向かう看護職の皆様方に対し、深い敬意と心からの感謝を申し上げます。その献身的で、使命感を持って対応しておられる姿に社会からは看護職への期待が一層高まっています。

さて、現下の喫緊の課題である、超高齢化社会は確実に迫り、病床の機能分化、地域包括ケアシステム構築、医療従事者の確保・勤務環境の改善等の各種の社会制度改革が本格化しています。

こうした情勢を踏まえ、令和5年度の本協会の事業計画における重点方針は、「全世代を対象とした地域における看護力の強化と連携」「看護職の確保と定着の促進」「看護の質の向上とキャリア形成の促進」「組織力の強化」「地域における健康危機管理体制の強化」の5点としました。

特に、地域包括ケアでは「全世代」を対象にできる専門職の連携に取り組むこととしています。

また、感染症対策も視野に、看護職の確保、現場看護師・感染管理認定看護師等の質の向上、現場看護師及び看護管理者へのメンタルサポートなどに取り組んでまいります。

昨年は、日本看護協会の方針を受け、「看護職の確保と定着の促進」に資する「看護職員の処遇改善に向けた取組み」を推進してきたところです。山口県看護連盟とともに全ての医療機関等も対象となるよう、県に国制度への働きかけを要望し、地域でコロナ医療など一定の役割を担う医療機関の看護職員を対象にした診療報酬見直しによる処遇改善がスタートしました。

さらに、看護協会の要望に沿う、看護職員の賃金制度に影響の大きい国家公務員医療職俸給表(三)の見直しの人事院規則が11月に公布されました。

今後、これを契機に看護専門職の専門性と役割に見合った処遇改善が進み看護職の確保・定着が進むことを期待しています。

山口県看護協会といたしましては、看護職が専門性と経験を存分に発揮し、地域社会からの期待にしっかり応えられるよう看護力の一層の強化を図って参りたいと思っておりますので、皆様方のご理解と一層のご支援をお願い申し上げます

結びに、卯年の新たな年が「飛躍」と「向上」の年となりますことと、会員の皆様方にとって幸多い年であることを祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



会長 西生 敏代

受章者の紹介

受章おめでとうございます
Congratulations

令和4年秋の叙勲 ★★★★★
瑞宝双光章 元 山口県済生会豊浦病院看護部長 村上 道子 氏
瑞宝単光章 元 (独)地域医療機能推進機構
下関医療センター看護部長 軍神 弘美 氏



2023



卯年のみなさんをご紹介します。
みなさまにとって素敵な1年になりますように・・・。

今年の顔

- ① 今年の抱負
- ② 幸せを感じるとき



すぎやま ふ み え
杉山 富美江

訪問看護ステーションひだまり

- ① 一日をほがらかに過ごす
- ② 休日のお昼に
ビールを飲むとき



TOLENTINO
ZEVA
NICOLE
TRINIDAD

全真会病院

- ① 元気に過ごす!
- ② 美味しいごはんを
食べている時



やながわ ともし
柳川 智輝

岩国市医療センター
医師会病院

- ① 与えられた仕事を
きちんとやり遂げる
- ② 仕事が定時に終わり
すんなり家に帰れる時



ふじなが り か
藤永 理佳

美祢市立病院

- ① 兔のように
飛躍する一年にしたい
- ② King & Prince の推し活



おおうえ す み こ
大上 すみ子

厚南セントヒル病院

- ① 筋トレで体重 1 kg 減
- ② 孫達の動画を
見ている時



いしだ よしえ
石田 美恵

山口労災病院

- ① 健康に気をつけて過ごす
- ② 温泉でほっこりすること



にしふじ ゆ か
西藤 有香

(一財)防府消化器病センター
防府胃腸病院

- ① 健康管理に気をつけ、
患者に笑顔を提供する
- ② 友達とランチに行く時



いとう まさみ
伊藤 雅実

厚南セントヒル病院

- ① 健康第一
- ② 観葉植物が元気に
育っているのを見る時

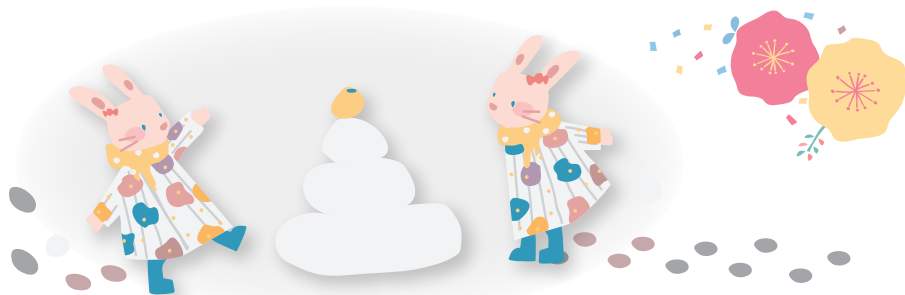




防府支部の活動紹介

令和4年度活動目標

地域包括ケアをすすめる看護職の連携強化



支部集会・役員会

令和4年7月15日に支部集会が開催されました。今年度も新型コロナウイルス感染拡大防止のため、新・旧役員のための参加で開催されました。ここ数年間、まちの保健室や交流会等が中止せざるを得ない状況が続いています。終息の兆しが見えない中でも、私たちに何ができるかを考え役員会で協議しております。新たな取り組みとして、商業施設やイベント会場にてパンフレット等の設置、SNSにて健康啓発活動や看護職の就労支援等行っていこうと考えています。地域の皆様、防府支部783名の会員の皆様に役に立つような活動ができるよう役員一丸となって取り組んでまいります。



在宅療養支援に係る看護職の連携推進・強化事業

新たなメンバーにて9月にオンラインにて検討会を開催しました。地域包括ケアの推進のために、切れ目のない保健・医療・福祉等のサービス提供ができるよう看護職の連携強化に取り組んでまいります。コロナ禍ではありますが、可能な限り活動を行っていこうと考えています。



萩支部の活動紹介

支部集会

令和4年度支部集会は、7月29日(金)に新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、新・旧役員の出席のみの縮小開催となりました。コロナ禍であっても、支部役員の皆様にとって、役立つ活動を役員一同取り組んでいこうと思っております。

支部役員会

7月に支部集会を終え、8月の支部役員会は書面会議として開催し、10月は通常の支部役員会を開催することができました。

その中で、研修会や役員会の開催方法のあり方についても協議しています。

まちの保健室

新型コロナウイルス感染防止対策の為、従来のような活動ができず、今後どのような形で活動をしていくかが課題でした。まずは、今、出来ることから始めようという事で9月25日に萩市総合福祉センターで開催された介護予防市民講座の参加者に、正しいマスクの付け方のチラシを作成し、啓発グッズとともに配布しました。

今後も、様々な機会をとらえ、今できることの視点で発信し続けようと思っています。





長門支部の活動紹介

教育研修

令和4年7月15日(金)、姫路大学看護学部教授西村伸子先生より、「看護研究指導」として研究計画書の作成からまとめ方、データ処理の方法などについて、各病院施設においてオンラインによる指導を受けました。コロナ禍において、看護研究発表会も開催できない状況ですが、令和4年度も看護の質の向上をめざして、各病院施設において研究に取り組んでいます。



支部集会

令和4年度の支部集会は7月21日(木) 17:30より新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、役員9名参加による会場2か所でのオンライン開催としました。世の中がwithコロナを模索している中、医療従事者である私たちは、より一層の感染対策を遵守していかなばなりません。会員相互の交流会も開催できない状況が続く中、何か会員同士をつなぐ方法はないかと検討中です。会員数241名と、県内で最も小規模な支部ではありますが、お互いに連携をとりながら地域に密着した活動をしていきたいと思っています。

在宅療養支援のための看護職連携推進研修事業

8月に検討委員による協議会を书面会議で開催しました。9月に長門市施設看護代表者会議を企画する予定であったが、市内会員施設においても新型コロナウイルス感染症のクラスター発生等のため、見合わせています。今後、状況を把握しながら、年間計画に基づき、施設看護代表者会議や研修会などを実施できるように取り組んでいきたいと思っています。

支部広報誌“ふれあい”発行

7月に“ふれあい”を発行。コロナ禍で活動自粛が続く中ではありますが、受賞者紹介や支部活動状況について、お伝えしています。



宇部支部の活動紹介

支部集会

7月23日に山口大学医学部附属病院第3講堂に於いて、令和4年度宇部支部集会を開催しました。一昨年、昨年に続き新型コロナ感染拡大防止のため、新旧役員のみが参加しました。

活動には制限がありますが、新役員一同協力してできる活動を模索していきたいと思っています。

教育研修

7月23日「摂食嚥下障害とは～看護のきほん」をテーマに山口大学医学部附属病院摂食嚥下認定看護師の中村由子先生をお迎えして職能・教育合同研修を開催しました。今回の研修では、摂食・嚥下障害の改善は看護師の介入に大きく影響されることを学びました。姿勢の調整や食事形態の調整など日頃のケアを専門的な視点で振り返り、改めて看護の役割の重要性を実感する研修となりました。今後も会員のみなさんのニーズに応えられる研修を企画していきたいと思っています。



■ 支部Information

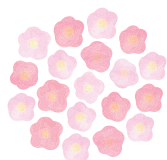
行事名 / 第3回3支部合同看護マネジメント研究会
月 日 / 2月4日(土)
時 間 / 13:00~17:00
場 所 / 独立行政法人国立病院機構 柳井医療センター
大会議室

申込み・お問合せ先

岩国支部 白銀 優子
(岩国中央病院)
TEL:0827-23-1600

柳井支部 大東 美恵
(国立病院機構
柳井医療センター)
TEL:0820-27-0211

周南支部 山本 美紀
(徳山医師会病院)
TEL:0834-33-2132



看護制度委員会

医療を取り巻く状況は大きく変化しており、看護職にはあらゆる場で役割発揮が期待されています。看護制度委員会では、今年度は重点方針Ⅲ「看護の質の向上とキャリア形成の促進」の取り組みの一環として、専門的で、安定した質を確保した看護を提供するため、有資格者の地域活動への貢献にむけたシステム構築をめざしています。

この度、看護制度委員会の令和3年度の活動である、「准看護師支援に関するアンケート結果」について以下にご報告させていただきます。

准看護師進学支援に関するアンケート結果について

1. 調査期間

令和3年12月1日(水)～12月17日(金)

2. 調査対象者の状況

准看護師養成所・高等学校衛生看護科教員 15校42人

回収率 71%

1) 相談窓口

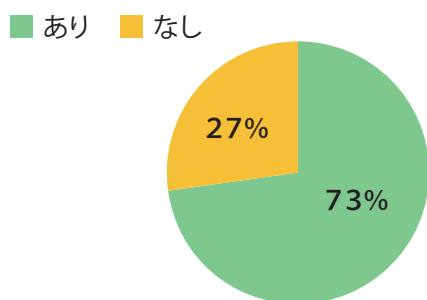


図1. 相談窓口の有無 n=30

2) 就職相談について

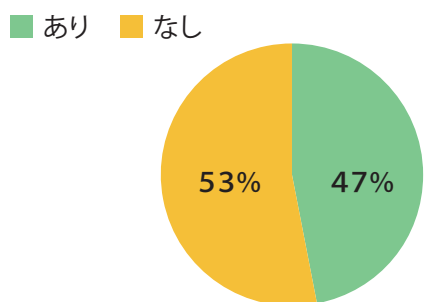


図2. 就職相談の有無 n=30

3) 進学相談について

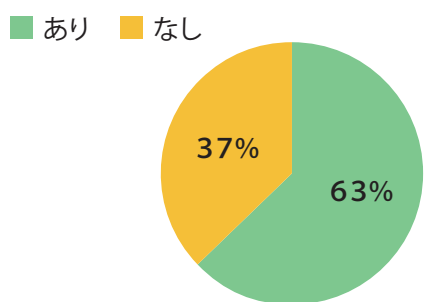


図4. 進学相談の有無 n=30

准看護師の進学支援について、アンケート調査を行いました。

集計結果は以下のとおりです。

- 就職相談数は全体の47%で、一番多い相談件数は「所属先に関すること」、次に「経済的なこと」である。
- 進学相談数は全体の63%を占めており、一番多い相談内容は「学業と仕事の両立」、次に「学力」、その次に「学費」である。

本協会はこの結果を受けて、准看護師養成施設に通う学生(生徒)に向けて、「ナースセンター事業の紹介」、「進学にあたっての情報提供(進路、奨学金等)」を実施し、進路選択決定支援のサポート、とくに進学に関する支援を強化していきます。



就業相談内容(複数回答)

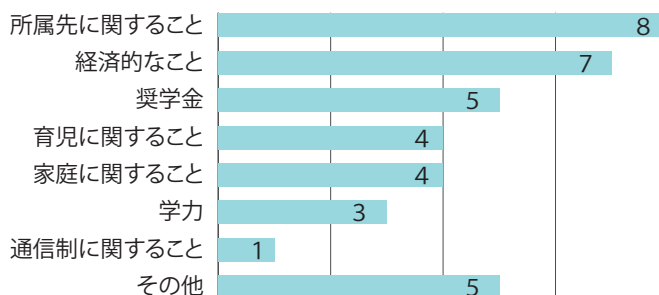


図3. 就職相談内容(複数回答) n=37 単位: 件

進学相談内容(複数回答)

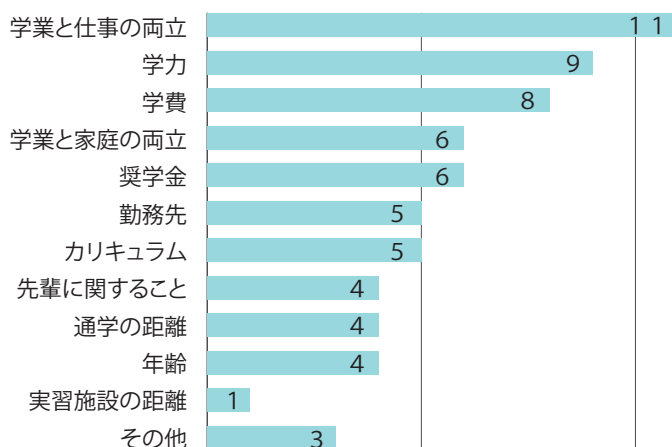


図5. 進学相談内容(複数回答) n=66 単位: 件

認定看護管理者教育運営委員会

委員長 坂本 由紀子

認定看護管理者教育機関は、日本看護協会の認定を受けて運営しています。認定看護管理者の水準を均質にするため、7年おきに更新審査を受けるようになっており、山口県看護協会も令和3年の秋に更新審査を無事終わりました。

令和4年度は、4月からセカンドレベルを開講しました。開講当初は、通常通り現地での集合研修が行えていましたが、新型コロナ第7波の爆発的な感染拡大で、Web研修を余儀なくされるなど、まさに波乱の中での研修となりました。厳しい環境となりましたが、受講者のみなさんは柔軟に対応しながら努力され、10月27日に34名全員が無事に修了式を迎えられました。多忙な現場から研修に送り出してくださった所属施設の管理者のみなさま、各講師の先生方、教務の先生方のご支援にも感謝いたします。現在、10月に開講したファーストレベルは12月17日に研修を終えたところです。

近年は、総合病院のみにとどまらず、中小規模病院や訪問看護ステーション、看護学校など幅広い施設からも受講されています。令和5年度はサードレベルとファーストレベルの開講年です。次年度も多くの方のみなさまのご応募をお待ちしております。

【担当理事：小西 委員：坂本・原田・井上・大林・瀬川・山角】



在宅ケア推進委員会

委員長：角谷 博美

在宅ケア推進委員会は、地域における看護力の強化を担う常任委員会です。令和4年度事業の重点方針「全世界を対象とした地域における看護力の強化と連携」に沿って、地域ケア推進のため看護力の向上に向けて検討しています。

コロナ禍において病院や施設では面会禁止などが続き、在宅療養を希望される方も増えています。さまざまな場で活動する看護職が在宅療養をイメージし、お互いを理解しながらケアをすすめられる看護の連携や多職種とのさらなる強化も必要とされています。医療・介護ニーズのある療養者および家族が安心して在宅療養生活に移行できるように、病院と地域の協働による退院支援を推進するとともに、在宅療養支援に関わる取り組みの成果を明らかにしていけるよう現状分析し、3職能4委員会との連携を行いながら情報交換・意見交換を踏まえて具体的な連携強化につなげていけたらと考えています。

新型コロナウイルス感染症の影響で会議もなかなか思い通りに行えず、検討にも時間を要していますが、担当理事の助言を得ながら、新メンバーで意見と知恵を出し合い取り組んでいきたいと思っています。

【委員：角谷・本山・宮本・世良・筒井・庵下】

医療安全推進委員会から

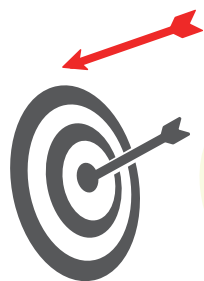
No. 51

医療安全情報



ヒューマンエラーを防ぐ一つの方法に 指さし呼称による確認があります

～ヒューマンエラーは原因ではなく結果である～



*ヒューマンエラー：

人間の行為（行動）があり、その行為（行動）がある許容範囲から外れた時に起こります。

矢を放つ瞬間：
(最も)正しい・合理的判断を

最後の矢を放つのは
あなたです！
(自分で気づく力を)



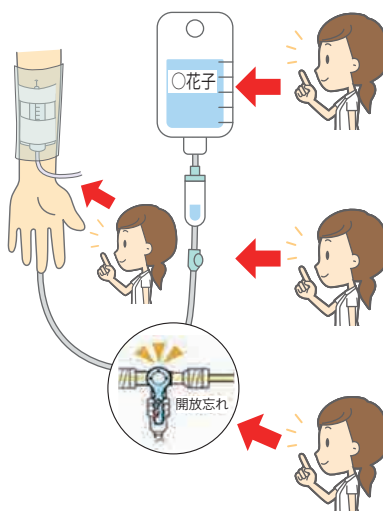
輸液ルートの確認は
ルート全体を指でたどって、
声出して、
「てん・てき・さん」で、
ルートよし！



点滴ルートの確認 指差し呼称 「てん・てき・さん」を紹介します

〈確認タイミング：必ず確認しましょう〉

- ① 点滴の開始・追加時
- ② 認知症・せん妄患者を訪室時
- ③ 経管栄養開始時
- ④ 入院・転棟等の移送時



「点滴」の
(患者名・薬剤名・用量・隔壁開通)

「滴下」の
(滴下の有無・速度調整・
輸液ポンプ使用時は流量設定)

「三方活栓」の
(バーの向き・ゆるみ)

てん

てき

さん

様々な社会変化の中で活動に迷いを持つ保健師が増えている昨今、保健師職能委員会では、地道に保健活動を実践している保健師にスポットライトをあて、保健師から保健師へと技や心が伝えられ受け継がれるネットワークづくりに取り組んでいます。

その一環として、県内でひたむきに頑張っている保健師さんを紹介し応援します。

「家で暮らし続けるための支援者になる」

株式会社 和み
居宅介護支援事務所 松井介護支援事務所
松井 康博

プロフィール

出身地：大阪出身

ストレングス・ファインダートップ5

- ① 慎重さ ② 目標志向 ③ 分析思考 ④ 公平性
- ⑤ 自己確信



(真ん中が松井さんです)

保健師になるきっかけ

なんと言っても最大のきっかけは、1997年の法改正で男性保健師が認められたことです。当時勤務していた病院を辞めて保健学科入学30才で保健師資格を取得しました。

看護職として家で暮らし続けられる支援を行う仕事をしたいと思っていたので絶好の機会でした。

今の仕事の魅力やりがいい

現在は自営で13年目、居宅介護支援事業所のケアマネジャーをしています。

特に事業所を立ち上げた時、がん末期など、終末期であっても最期まで家ですごしたいと願う方たちの支援をしたいと思い事業を続けています。

医療・介護のひとたちとチームを組んでそれぞれの力を発揮する。本人や家族の思いを大切にしておさる方々と協力しあえること、そんなチーム作りに関われることが自分にとっての喜びにもつながっています。

アドバンスケアプランニングの考え方に基づき医療介護の支援者や家族などそれぞれが大事にしたい思いをすり合わせ、みんなが納得できる合意点をいかに見いだせるか。そこが支援の醍醐味のひとつだと感じています。

保健師として大切にしていること

ケアマネジャーが行うべき核心的業務は行動動機づけだと思っています。それは、保健師教育の際に繰り返し教わった基本的考え方。本人が望んで喜んで自らが行動を起こす

ための関わりを行う視点を大事にしたいと思っています。

また、保健師は個人のアセスメントだけでなく、地域アセスメントを行い、生活している市町、地区の特性を理解し、その地域独自の医療・介護体制、介護に対する考え方、住民意識、地域づくり協議会など地域の自主活動団体の実情などを知り、公的サービスでまかなえない地域のサポートシステムを知りその中から課題を見出す視点を持ち続けることも大事にしています。

地域力を高める働きかけも個人・事業所・職能団体として必要なことだと思います。

地域課題を知り、問題意識は持ち続け、地域ケア会議等地域課題を解決すべく取り組む場で問題提起をしたり、自分自身がボランティア的な活動を行うなど自分のやれる範囲で貢献していきたいと思っています。

後輩へのメッセージ

自戒の念を込めて

自分の周りには自分を支えてくれている人がたくさんいます。

そんな人たちと良好な関係が作れるかどうかは自分次第。感謝の気持ちを言葉にして伝える。

仕事をする人として、まずは周りの人の存在を認め合うことがいい仕事を成し、良き人生を送る為に必要なことだと思います。

「ありがとう。」が率直に言える自分であり続けたいです。

インタビューを終えて

松井さんは、看護職の経験を活かし保健師資格を取得され、現在はケアマネジャーとして活躍されています。

日々の活動から松井さんの仕事に対する熱い思いが伝わりました。多くの経験から得られた重みのある言葉がとても印象的です。

自分自身の仕事の振り返りにもなったような気がします。ありがとうございました。

支部職能委員(中谷)・県職能委員(岡谷)

看護師等の届出制度へのご協力のお願い

届出制度とは、保健師・助産師・看護師・准看護師の免許をお持ちで、その仕事に就いていない方に、氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターへ届け出ていただく制度です。

「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が改正され、平成27年10月1日から施行されました。今後、少子化が進む中で看護職員の人材確保を進めるためには、潜在看護職員を含めた離職中の看護師等の復職支援が必要となってきます。届出の対象者にはぜひ登録していただき、看護の経験を役立てていただきたいと思います。

山口県ナースセンターでは、届け出された全ての方に電話連絡をしています。就業状況や復職の意向などの内容を確認し、それぞれの状況に応じた支援を行っています。

今すぐには就職する意向がなくても、救護や検診など1日のみの求人もありますので、ぜひ、ご登録ください。

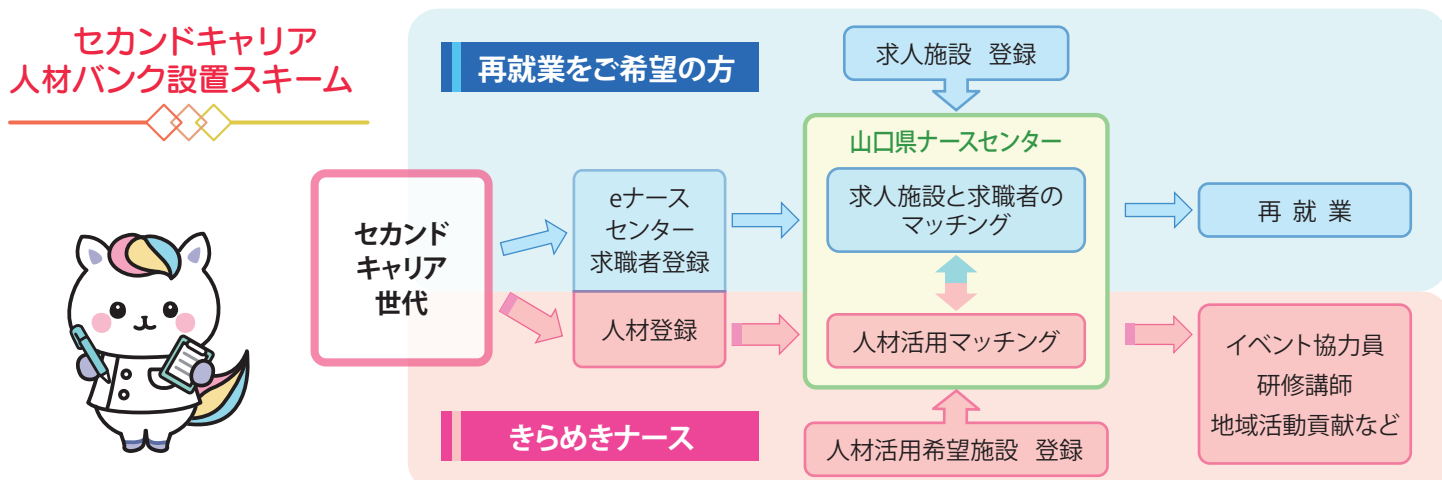
届出の対象者	届出方法	届け出る内容
・病院等を離職した方 ・保健師、助産師、看護師、准看護師の業に従事しなくなった方 ・免許取得後、直ちに就業しない方 ・現在、業務に従事していない方	・離職時に、離職する施設が代行して届出を行う ・スマートフォンやパソコンから、看護師等の届出サイト「とどけるん」に届出事項を入力する ・山口県ナースセンターへ届出票を提出する	・氏名、生年月日、住所 ・電話番号、メールアドレスその他の連絡先に関わる情報 ・保健師籍、助産師籍、看護師籍または准看護師籍の登録番号および登録年月日 ・就業に関する状況 ・ナースセンターが行う無料職業紹介への登録希望

セカンドキャリア人材バンク設置について

セカンドキャリア世代の看護職として知識や経験を活かした活動の場を拡大していくため、セカンドキャリア人材バンクを設置し、求人施設へのマッチングはもとより、本協会が実施する諸事業や市町等各施設や地域活動に必要な看護人材を「きらめきナース」としてマッチングを行っています。今年度山口県看護協会の事業としては、再就業コーディネーターや就業支援サポーターとしての活動を、また地域の活動としては、「やまぐち未来のしごとフェスタ」、「循環器病対策県民フォーラム」等活動の支援をしていただいております。

「きらめきナース」は、随時登録を受け付けております。ご不明な点については、山口県ナースセンターまでお問い合わせください。セカンドキャリアの方が生涯現役でご活躍いただけるよう支援いたします。今までの経験をぜひ活かしていきませんか。

セカンドキャリア 人材バンク設置スキーム



求人・求職のご相談は、山口県ナースセンター（無料職業紹介所）をご利用ください。

TEL:0835-24-5791 FAX:0835-28-9688 E-mail:yamaguchi@nurse-center.net

eナースセンター
(無料職業紹介サイト)



とどけるん
(看護師等の届出サイト)



公益社団法人山口県看護協会の運営の仕組みについて(第2回)

今回は、「代議員」及び「予備代議員」についてご説明します。

1 「代議員」及び「予備代議員」とは？

毎年6月に開催する山口県看護協会通常総会では、貸借対照表等の計算書類の承認や役員の選任、定款変更などの協会運営の重要事項を決定することとなっていますが、1万人を超える会員が一堂に会することは極めて困難です。総会での合理的な意思決定、適切な運営自体ができなくなるおそれがあります。

委任状等の文書で議決権を行使することも考えられますが、1万人規模となると書面を集めて整理するだけで多大の労力と時間が必要となり、現実的ではありません。

そこで、本協会では、会員の中から一定の割合で選出される「代議員」に通常総会で議決権を行使していただく仕組み(代議員制度)を導入しています。

なお、「予備代議員」は、代議員が欠けた場合などに、これを補うため予備的に選出されます。したがって、予備代議員としては「議決権」を有しません。

2 代議員及び予備代議員の人数は？

代議員は、毎年4月20日における正会員の総数50人につき1人とされています。また、予備代議員は、各支部の代議員数の状況等に応じて決定します。

なお、令和5年度の代議員総数は190人、予備代議員総数は58人です。

3 代議員、予備代議員は、いつ選ばれる？

毎年7月に開催される支部集会において、翌年度の通常総会で議決権を行使する代議員とこれを補うための予備代議員が選出されます。

令和5年度の代議員等については、令和4年7月の支部集会で既に選出されています。

代議員等に選出されてから、通常総会まで1年近い期間があるので、3月上旬に、看護協会事務局から、施設の会員代表者等に代議員等の異動(①退会、②他の支部への異動、③氏名変更)について照会を行います。

4 予備代議員は、通常総会に出席する必要があるの？

予備代議員としては、通常総会に出席していただく必要はありません。

5 予備代議員が、代議員になることを依頼されるのはいつ？

3月上旬に看護協会事務局が、代議員の退会、支部異動の有無を確認し、代議員が欠けることとなった場合には、支部長と協議の上、支部毎に欠けた代議員数に応じた人数の予備代議員に代議員就任をお願いします。

6 代議員はどのように議決権を行使するの？

①総会に出席して議事に参加する。

②「委任状」を提出して、代理人により総会で議決権を行使する。

③「議決権行使書面」により議決権を行使する。

※③の方法によることができるのは、予め理事会において、書面により議決権を行使することができる旨の決定がなされている場合に限られます。





選挙についてのお知らせ

令和5年度公益社団法人山口県看護協会役員・推薦委員の選挙について

公益社団法人山口県看護協会では、令和5年6月17日(土)に開催する通常総会において、令和5年度改選役員・推薦委員の選挙を実施することとしており、これに向けて「選挙及び選挙管理委員会に関する規程」第15条に基づき選挙管理委員会が改選役員及び推薦委員の立候補の受付を行い、また、「役員等の推薦及び推薦委員会に関する規程」第9条に基づき推薦委員会が推薦委員候補者の推薦の受付を行います。

○選挙管理委員会からのお知らせ

令和5年度山口県看護協会の改選役員及び推薦委員の立候補の受付を次のとおり行います。

- 対象となる改選役員・推薦委員人数
会長 第二副会長 専務理事 常務理事(庶務担当) 常務理事(会計担当) 保健師職能理事 全区理事 内部監事 各1名
推薦委員 7名
- 任期 令和5年6月17日(土)総会終了時～令和7年6月21日(土)総会終了時まで
※但し、推薦委員の任期は、令和5年6月17日(土)総会終了時～令和6年6月15日(土)総会終了時まで
- 立候補受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 立候補基準
(1)山口県看護協会の会員で、協会組織を理解している人
(2)山口県看護協会の理念・目的を理解し、役員・推薦委員としての責務を果たせる人
(3)山口県看護協会総会に出席できる人
- 立候補の届出 立候補される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに選挙管理委員長宛に郵送して下さい。
(役員については、会員5名以上の推薦が必要です。)届出用紙は、本会事務局(Tel: 0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会選挙管理委員会選挙管理委員長宛(親展・当日消印有効)
- 選挙期日 令和5年6月17日(土)

○推薦委員会からのお知らせ

令和5年度山口県看護協会の推薦委員について、会員各位におかれましては、次のとおり候補者をご推薦下さい。なお、推薦された方々につきましては、推薦委員会で協議の上、選挙管理委員会へ推薦候補者名簿を送付します。

- 推薦委員人数 7名
- 推薦基準
(1)山口県看護協会の会員で、協会組織を理解している人
(2)山口県看護協会の理念・目的を理解し、推薦委員としての責務を果たせる人
(3)山口県看護協会総会に出席できる人
- 受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 推薦の届出 推薦される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに推薦委員会委員長宛に郵送して下さい。
届出用紙は、本会事務局(Tel: 0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会推薦委員会委員長宛(親展・当日消印有効)

令和6年度公益社団法人山口県看護協会代議員及び予備代議員の選挙について

令和6年度の公益社団法人山口県看護協会代議員及び予備代議員の選挙に向けて、「選挙及び選挙管理委員会に関する規程」第18条に基づき選挙管理委員会が代議員及び予備代議員の立候補の受付を行い、また、「役員等の推薦及び推薦委員会に関する規程」第9条に基づき推薦委員会が代議員及び予備代議員候補者の推薦の受付を行います。

○選挙管理委員会からのお知らせ

令和6年度山口県看護協会代議員及び予備代議員の立候補の受付を次のとおり行います。

- 選出代議員数及び予備代議員数
代議員数は令和5年4月20日(木)における正会員50人につき1人の割合で決定し、予備代議員数は各支部の代議員数の状況等に
応じて決定します。
- 任期 令和5年8月1日(火)～令和6年7月31日(水)
- 立候補受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 立候補基準
(1)山口県看護協会の会員で、協会組織を理解している人
(2)山口県看護協会の理念・目的を理解し、代議員の責務を果たせる人
(3)山口県看護協会総会に出席できる人



- 5 立候補の届出 立候補される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに選挙管理委員長宛に郵送して下さい。
届出用紙は、本会事務局(Tel:0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会選挙管理委員会選挙管理委員長宛(親展・当日消印有効)
- 6 選挙期日 令和5年7月に実施される各支部の支部集会の日

○推薦委員会からのお知らせ

令和6年度山口県看護協会代議員及び予備代議員について、会員各位におかれましては、次のとおり候補者をご推薦下さい。なお、推薦された方々につきましては、推薦委員会で協議の上、選挙管理委員会へ推薦候補者名簿を送付します。

- 1 選出人数 選挙管理委員会からのお知らせと同じ
- 2 推薦基準 立候補基準と同じ
- 3 受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 4 推薦の届出 推薦される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに推薦委員会委員長宛に郵送して下さい。
届出用紙は、本会事務局(Tel:0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会推薦委員会委員長宛(親展・当日消印有効)

令和6年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選挙について

公益社団法人山口県看護協会では、公益社団法人日本看護協会の委託を受けて、令和5年6月17日(土)に開催する県通常総会において、令和6年度日本看護協会代議員及び予備代議員(以下「日看協代議員等」という。)の選出を行うこととしており、これに向けて、山口県看護協会の「日本看護協会代議員及び予備代議員選挙規定」第6条に基づき選挙管理委員会が日看協代議員等の立候補の受付を行い、また、山口県看護協会の「役員等の推薦及び推薦委員会に関する規程」第9条に基づき推薦委員会が日看協代議員等候補者の推薦の受付を行います。

○選挙管理委員会からのお知らせ

令和6年度日本看護協会代議員及び予備代議員の立候補の受付を次のとおり行います。

- 1 選出代議員数及び予備代議員数
日本看護協会代議員数 10名
日本看護協会予備代議員数 10名
- 2 任期 令和6年4月1日(月)から1年間
- 3 立候補受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 4 立候補基準
(1)山口県看護協会会員で、協会組織を理解している人
(2)日本看護協会の理念・目的を理解し、1年間代議員として責務を果たせる人
(3)日本看護協会総会に出席できる人
- 5 立候補の届出 立候補される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに選挙管理委員長宛に郵送して下さい。
届出用紙は、本会事務局(Tel:0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会選挙管理委員会選挙管理委員長宛(親展・当日消印有効)
- 6 選挙期日 令和5年6月17日(土)

○推薦委員会からのお知らせ

令和6年度日本看護協会代議員及び予備代議員について、会員各位におかれましては、次のとおり候補者をご推薦下さい。なお、推薦された方々につきましては、推薦委員会で協議の上、選挙管理委員会へ推薦候補者名簿を送付します。

- 1 選出人数 選挙管理委員会からのお知らせと同じ
- 2 推薦基準 立候補基準と同じ
- 3 受付期間 令和5年2月1日(水)～3月31日(金)
- 4 推薦の届出 推薦される方は、届出用紙を令和5年3月31日(金)までに推薦委員会委員長宛に郵送して下さい。
届出用紙は、本会事務局(Tel:0835-24-5790)にありますのでご連絡下さい。
【郵送先】〒747-0062 山口県防府市大字上右田2686番地
公益社団法人山口県看護協会推薦委員会委員長宛(親展・当日消印有効)



uniform INTRODUCTION ユニフォーム紹介



山口労災病院
看護部長 久下 景子

こんにちは、山口労災病院看護部です。今年度の9月よりユニフォームを変更しました。ユニフォーム変更に込める思い…についてご紹介させていただきます。

病院理念である「医療を地域にひらく」に基づき、コロナウイルスに感染した地域の患者さんが困らないよう、発熱外来の開設や入院病床の増床を行ってきました。前例がない中で変革を継続していくためには、看護部のグループダイナミックスが重要だと考え、色やデザインが不揃いであったユニフォームを統一する事にしました。スタッフの「こんなユニフォームを着て仕事をしたい!」という気持ちを大切に、デザイン性・動作性・着心地などを中心にスタッフ全員投票で決定しました。スタッフのユニフォームは、動きやすさや汚れが目立たない事を重視しネイビーにしました。また、認定看護師などのスペシャリスト達は、看護部の顔であることをアピールするために、ロゼとナイトブルーを採用しました。更に師長や補佐である管理職は何ものにも染まらない、何にでも交わるホワイトとして、他職種や患者さんからも分かりやすくしました。

コロナウイルス感染症をはじめとして、前例や正解がない未曾有の時代となっています。看護部では今年度、「看護の対象者にどのような価値を提供できるのか一人ひとりのスタッフが考え「生きる力を支える看護」を実践する」という重点目標を掲げています。新しいユニフォームに袖を通し、誇りと自信をもって患者さんの前で看護実践を展開して欲しい…そんな看護部の想いのこもったユニフォームをご紹介しました。



Pet pride

ペット自慢

I have a pet at home



モルモットのハートちゃん
田 邊

日本看護協会会員向け「福利厚生サービス」について

1 「年金理解・資産形成」支援サービス

年金理解・資産形成を支援するサービスです。

- 年金試算ツール
- わかりやすい年金解説資料
- ライフプラン等にかかる専門家によるオンライン相談
- 個人型確定拠出年金「iDeCo（イデコ）」の紹介

2 団体保険制度

割安な団体保険制度（団体割引30%適用）です。

- GLTD（団体長期障害所得補償保険）
万が一の病気やケガで長期間は働けなくなった場合の収入減少に備えて！
- 親子のちから（要介護費用補償特約セット団体総合保険）
親の介護に備えて！

※詳細はこちら 



期間限定

公益社団法人 山口県看護協会 主催事業

2022.12/10(土)～2023.1/9(月・祝)に限り ※休園日は除く。

サンリオキャラクターパーク ハーモニーランド

無料ご招待

【会員とご家族様 対象】

入園+アトラクション利用のパスポートチケット(通常1名 3,300円)が無料! ※一部アトラクションは別料金となります。



※イベント内容については中止・変更もございます。ご利用時はハーモニーランドホームページにて事前にご確認ください。

ご利用方法

下記利用申請書に必要事項をご記入の上、必ず「山口県看護協会 会員証または、電子会員証」と一緒にハーモニーランドチケット売場に提示してください。入園とアトラクション利用のパスポートチケットをお渡しいたします。

※「利用申請書」のみの提示、または「会員証」のみの提示では本企画をご利用できません。必ず、「利用申請書」「会員証」の2つを一緒に提示してください。
※特別営業日はご利用できません。
※企画内容・利用申請書の記載方法に関しては、協会窓口へお問合せください。(tel.0835-24-5790)

ハーモニーランドからの
お願い

新型コロナウイルス感染状況により、ご利用方法が大きく変更になる場合がございます。事前に公式HPをご確認のうえ、ご利用いただきますようお願い致します。

アクセスMAP



営業時間・イベント情報はホームページ!
ハーモニーランド

ハーモニーランド営業課
tel.0977-73-1155 大分県豊後郡日出町大字 藤原5933(国道10号線沿) (営業時間内) © 2022 SANRIO CO., LTD.

山口県看護協会 会員専用 ハーモニーランド 利用申請書

(会員代表者を含む7名様まで)

【対象期間】2022年12月10日(土)～2023年1月9日(月・祝)
※休園日は除く。



会員番号	氏名		
利用申請者 (4歳以上の方) ※4歳未満の方は 無料となりますので 記入不要です。 ●会員番号は 会員様のみ 記入	氏名	氏名	氏名
	氏名	氏名	氏名

ご利用日 月 日 ご利用者合計数(4歳以上) 名様

※本チラシは、本協会ホームページに掲載しています(新着情報 2022.11.11 お知らせ)。
また、12月1日付けの月初め通送文書にも同封しています。

編集
後記

あけましておめでとうございます。今年もよろしくお願い致します。山口県看護協会のホームページにも最新情報をアップしておりますので、そちらもぜひチェックしてください。

(広報委員)

