

2019年度新人看護職員研修事業【研修責任者研修】プログラム(3日間)

研修責任者の定義(ガイドラインの定義)

研修責任者は、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画及び運営に対する指導及び助言を行う者である。

【目的】 新人看護職員研修における研修責任者の役割を理解し、新人看護職員の研修責任者として看護部門の新人看護職員研修に関する企画・運営・実施・評価について指導及び助言ができる能力を修得する。

- 【研修目標】
- 1 新人看護職員研修ガイドラインの考え方が理解できる。
 - 2 研修責任者の役割と課題について理解できる。
 - 3 新人看護職員研修におけるリフレクションの活用方法が理解できる。
 - 4 新人看護職員研修計画の立案、運用と評価の方法が理解できる。
 - 5 自施設で育成したい新人看護師像が明確になる。

【対象者】 「新人看護職員研修ガイドライン」で規定された研修責任者としての役割を担う者

【定員】 30名程度

【研修期間】 3日間

番号 1の研修は、教育担当者研修と合同開催です。

番号 1 の研修時に資料「厚生労働省:新人看護職員研修 ガイドライン」を配布します。毎研修時に持参してください。

【プログラム】※研修の時間配分や内容等一部変更する場合がありますのでご了承ください。

番号	日時	研修項目と内容
1	10月19日(土) 9:50～10:00	【研修責任者研修・教育担当者研修 合同開催】 開会・オリエンテーション
	10:00～16:00	新人看護職員研修ガイドラインの概要と新人看護職員研修体制づくり 1) 新人看護師臨床研修制度設立までの背景と政策的動向 2) 新人看護職員研修ガイドラインの考え方 3) 新人看護職員研修ガイドラインの訂正に関わる検討の経緯 4) 新人看護職員研修の研修責任者・教育担当者としての役割と課題
2	11月11日(月) 8:50～9:00	【研修責任者研修】 オリエンテーション
	9:00～16:00	新人看護職員研修におけるリフレクションの活用と意義 1) リフレクションの概念および意義 2) リフレクションの方法 3) 新人看護職員研修(新人看護職員・実地指導者・教育担当者育成)へのリフレクションの活用
3	12月6日(金) 8:50～9:00	【研修責任者研修】 オリエンテーション
	9:00～16:00	新人看護職員臨床研修の組織体制と評価 1) 基礎教育における看護実践能力の修得状況 2) 成人学習者の特徴と教育方法 3) 組織における人材育成の考え方 4) 人材育成のための組織体制の評価の枠組みと考え方 新人看護職員臨床研修の企画と評価 1) 看護部における新人看護職員研修の到達目標の設定 2) 新人看護職員臨床研修の教育計画の立案(演習を含む)