

教育担当者研修

教育担当者の定義（ガイドラインの定義）

教育担当者は、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画、運営を中心となって行う者であり、実地指導者への助言及び指導、また新人看護職員への指導、評価を行う者である。

【目的】新人看護職員研修における教育担当者の役割を理解し、新人看護職員の教育担当者として、教育方針に基づき各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心となって行う能力を修得する。

- 【研修目標】
- 1 新人看護職員臨床研修体制について理解できる。
 - 2 新人と指導する実地指導者の現状を理解し、多様化している教育・支援のあり方について理解できる。
 - 3 部署における新人看護職員研修の教育計画の立案・評価の考え方が理解できる。
 - 4 教育担当者の役割を知り、自己の課題がわかる。

【対象者】「新人看護職員研修ガイドライン」で規定された教育担当者としての役割を担う者、又はその任に当たる予定のある者

【定員】 50名程度

【研修期間】 5日間 ※1の研修は、研修責任者研修と実地指導者研修との合同開催

※1の研修は、看護管理者(看護師長及び準ずる者)を対象とした公開講座

※2の研修は、研修責任者研修と合同開催

※4, 5の研修時には、1の研修時に配布する資料「厚生労働省:新人看護職員研修ガイドライン」を持参してください。

【プログラム】※研修の時間配分や内容等一部変更する場合がありますのでご了承ください。

自施設の看護職員全体の教育計画及び新人研修に関わる書類を事前学習の上、受講して下さい。

	日 時	研修項目と内容	講師
1	10月15日(土) 新館3F大研修室 9:50~10:00	【公開講座】 【研修責任者・教育担当者・実地指導者研修 合同開催】 開会・オリエンテーション	
	10:00~16:00	新人看護職員研修ガイドラインの概要 1) 新人看護職員臨床研修に関する考え方や政策的動向 2) 新人看護職員研修ガイドラインの考え方 新人看護職員臨床研修体制の構築と運営 1) 新人看護職員研修の運営に関わる体制作りと整備 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 研修担当者・実地指導者の育成	公益社団法人 日本看護協会 常任理事 川本 利恵子 氏
2	10月28日(金) 新館3F大研修室 9:50~10:00	【研修責任者研修・教育担当者研修 合同開催】 オリエンテーション	
	10:00~17:00	新人看護職員臨床研修に関わる看護職員のメンタルサポート 1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス 2) 実地指導者が感じる新人看護職員指導上の問題 3) 新人看護職員と実地指導者への精神的支援の実際	神戸市立医療センター 西市民病院 精神看護専門看護師 新田 和子 氏

3	11月5日(土) 新館 3F大研修室	【教育担当者研修】 オリエンテーション	
	9:20~9:30 9:30~12:30 13:30~16:30	オリエンテーション 教育に関する基礎知識 1)「教える」の用法と「教授」の概念 2)教育者としての成長(熟達)の前提を考える 3)学習支援の基本的な考え方 教育担当者の役割 1)新人看護職員育成をめぐる現状と課題 2)実地指導者の育成・支援 3)専門職業人としての基本的姿勢 4)現任教育担当者に必要なコミュニケーション技法	NPO 法人 看護アカデミア幸理事 日本赤十字広島看護大学 教授 矢野 博史 氏 NPO 法人 看護アカデミア幸理事 日本赤十字広島看護大学 教授 村田 由香 氏
4	11月25日(金) 新館 3F大研修室	【教育担当者研修】 オリエンテーション	
	8:50~9:00 9:00~16:00	オリエンテーション 部署における新人看護職員を育てる体制づくり 1)組織の理念と人材育成の考え方、教育体制 2)研修プログラムの組み立て 3)集合教育と部署教育の位置づけ	NPO 法人 看護アカデミア幸 理事長 新道 幸恵 氏
5	11月26日(土) 新館 3F大研修室	【教育担当者研修】 オリエンテーション	
	8:50~9:00 9:00~16:00	オリエンテーション 自部署の新人看護職員研修の企画と評価 1)看護部門の教育方針に基づく新人看護職員研修の到達目標の設定 2)新人看護職員研修計画の立案と評価	NPO 法人 看護アカデミア幸 理事長 新道 幸恵 氏