



平成26年度 働き続けられる職場づくり

社会医療法人 周南記念病院

看護部長 片山 智恵美





病院紹介

- ・救急告示病院
- ・二次救急医療指定病院
- ・臨床研修指定病院
- ・DPC対象病院



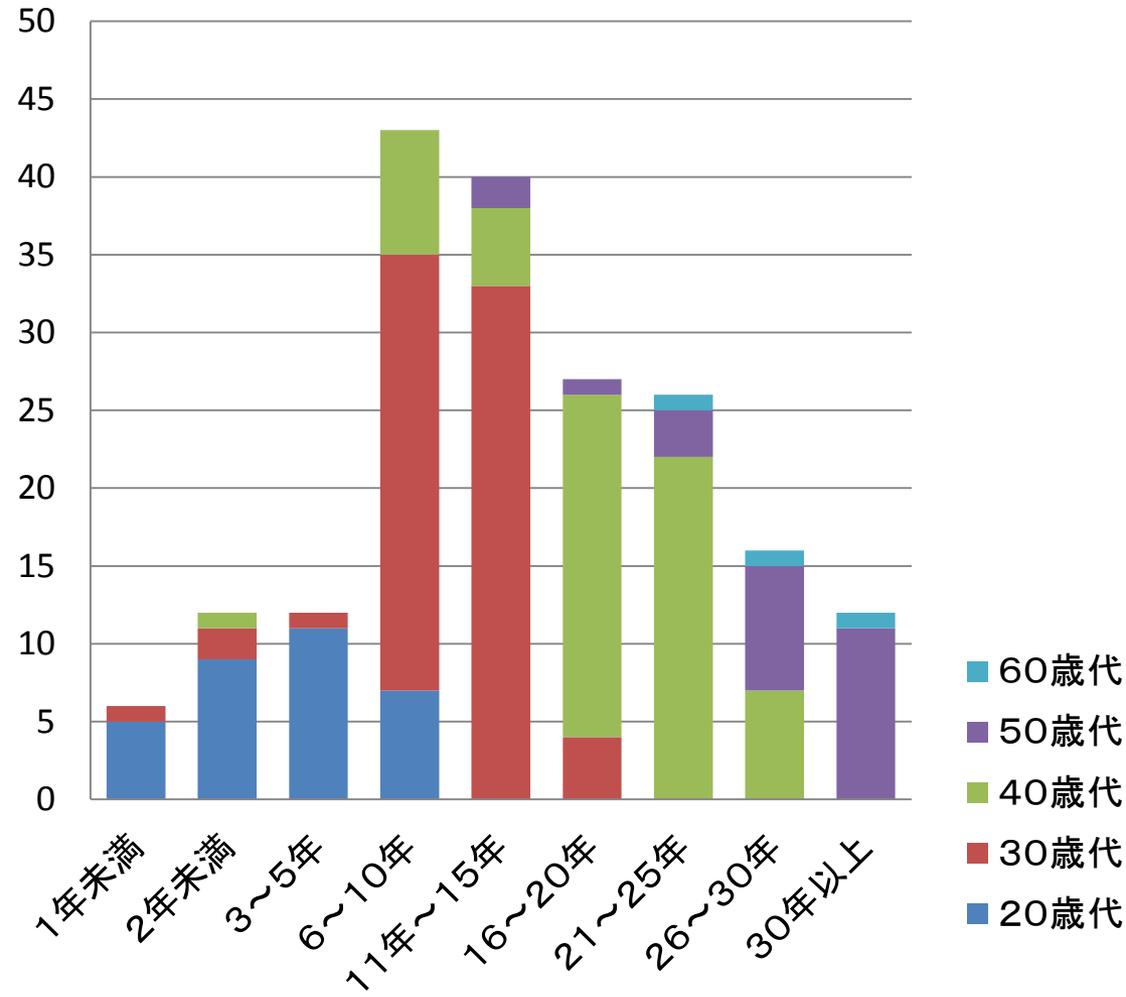
社会医療法人 同仁会 周南記念病院

- ・職員数: 365名
(医師/19名 看護師/194名 コメディカル/152名)
- ・入院基本料: 10:1 (病床稼働率~91.5%)
- ・病床数: 一般・急性期病棟 / 200床
回復期リハビリ病棟 / 50床
(平成26年6月~)
- ・診療科: 内科/外科/整形外科/脳外科/小児科
形成外科/泌尿器科 など 全23科
(平成26年3月31日現在)



看護部紹介

看護職経験年数



一般・急性期病棟: 3交替
回復期リハビリ病棟: 2交替
(全病棟夜勤 3人体制)

平均年齢: 38.9歳

経験年数: 15.5年

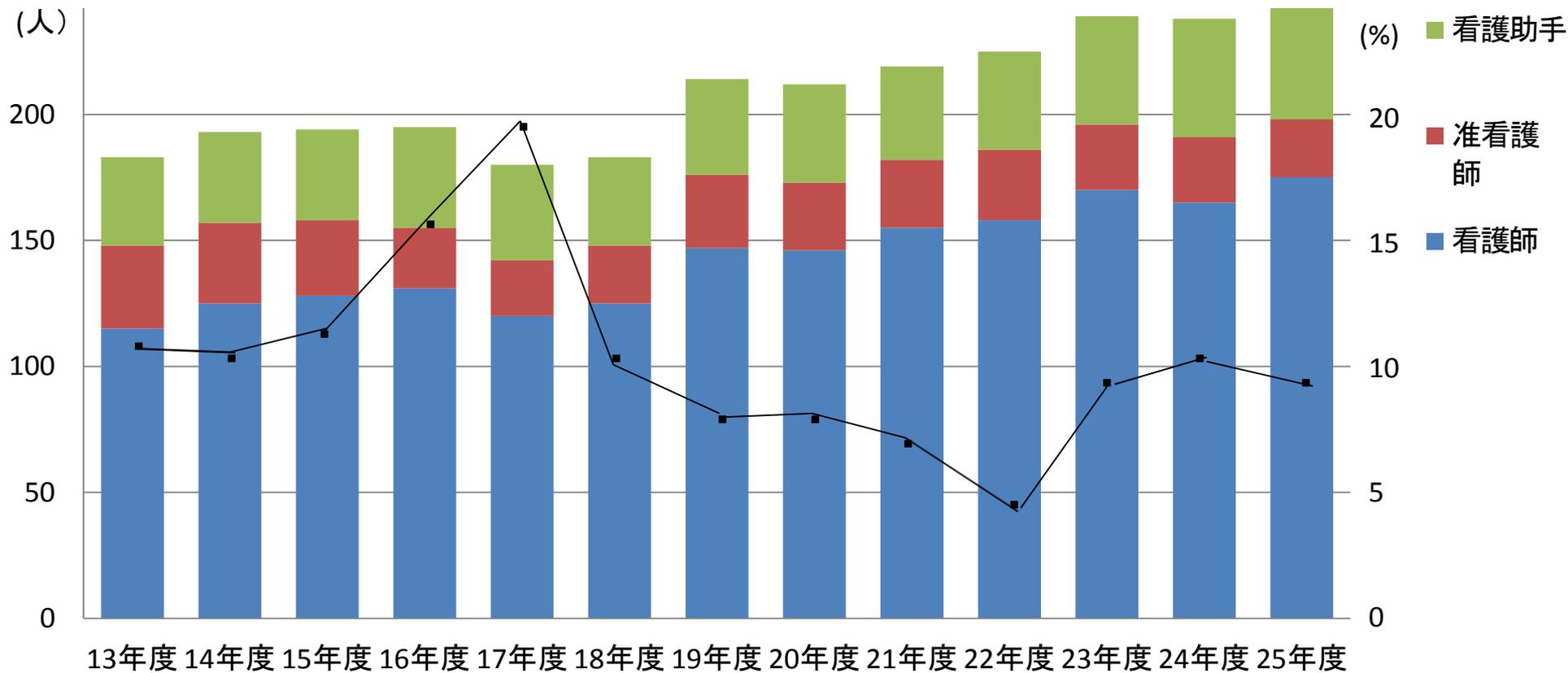
当院での経験年数: 9.5年



看護職員数/離職率

年度	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
離職率(%)	10.9	10.8	11.3	15.8	19.4	10.3	7.4	7.5	6.8	4.4	8.7	10.0	9.0

・ 離職率





対策



1. 給料改訂 平成18年～
夜勤回数によるランク表
2. 相談窓口の設置 平成21年～
「職場環境改善のためのサポーター育成研修」
3. EPAサービス導入(従業員支援プログラム) 平成25年～
4. 多様な勤務形態(短時間制度) 平成22年～
5. 時間年給 平成22年～
6. リフレッシュ休暇2日間 平成22年～
(平成26年～5日間) **1年間いつでも取れるようにしたこと**



事件は現場で起きている!!



- ・ 現場に行き、両目でしっかりと見る
- ・ 両耳で確実に聴く
- ・ 心で感じとる



- ・ まずは動いてみる
- ・ 職員を大切に、支え合い(愛)



認め合うことで職場風土は大きく変わる